

L'EMPLOI ET LES ACTIVITES ECONOMIQUES DU HAUT-RHIN



Evolutions par intercommunalité,
1^{er} semestre 2023

GLOSSAIRE

CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CDDL	Contrat à durée déterminée Long
CDDC	Contrat à Durée Déterminée Court
DPAE	Déclaration Préalable à l'Embauche
EPCI	Etablissement Public de Coopération Intercommunale
INSEE	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
m2A	Mulhouse Alsace Agglomération
SMTP	Salaire Moyen Par Tête
URSSAF	Union de Recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales

A RETENIR

Les URSSAF et l'INSEE ont homogénéisé leurs données en intégrant les apprentis aux effectifs des différentes activités, ce qui n'était jusqu'à présent le cas que pour le calcul des masses salariales. De ce fait, une rupture de série est introduite. Il n'est plus possible de retracer l'évolution des effectifs depuis 2015 comme nous le faisons. Seul est possible le suivi des effectifs dans les diverses activités depuis le 1^{er} trimestre 2021. Cela permet de voir comment le Sud Alsace se sort de la crise sanitaire.

Trois séries de données sont mobilisées dans ce document.

- **L'évolution des effectifs salariés.**
- **L'évolution des effectifs d'entreprises employeuses**
- **L'évolution de la masse salariale versée.**

Les données sont centrées sur l'agglomération mulhousienne mais, quand cela est possible, les informations sont déclinées au niveau des différentes intercommunalités du Haut-Rhin.

■ On retiendra que **quasiment tous les EPCI du Haut-Rhin ont vu leur emploi croître** depuis 2021, avec il est vrai de fortes disparités d'un territoire à l'autre.

Globalement, **la croissance de l'emploi est moins forte qu'au plan national.**

■ **Dans l'agglomération mulhousienne, l'emploi est stable au 1^{er} semestre 2023.** Il croît dans le commerce, les services marchands et l'intérim (qui porte une grande partie de la croissance) ; il décroît très légèrement dans la construction et plus fortement dans les services collectifs (santé, éducation, action sociale).

■ **La surprise vient de l'industrie.** Malgré les pertes continues dans l'industrie automobile, le secteur industriel réussit à gagner quelques emplois au cours du 1^{er} semestre. Hors industrie automobile, **l'industrie de l'agglomération mulhousienne réalise un meilleur score qu'au plan national.**

■ De la même manière, tous les EPCI (sauf la communauté de communes Sud Alsace Largue) ont connu

une croissance du nombre de leurs entreprises employeuses depuis le début 2021 : + 708. Mais les tendances les plus récentes ne sont pas rassurantes.

■ **Entre la fin 2022 et la fin juin 2023, le Haut-Rhin a perdu 162 établissements.** m2A de son côté subit une perte de 22 établissements. Tous les secteurs sont concernés, sauf l'industrie et les services marchands.

■ **Enfin, la masse salariale versée par ces établissements est fortement croissante** depuis le second semestre 2022. Cette croissance bénéficie surtout aux territoires ou aux activités qui avaient les plus bas salaires.

■ Dans m2A, les services collectifs, les services orientés vers le particulier et l'intérim sont les plus concernés par cette hausse de masse salariale. La croissance de la masse salariale dans l'industrie est moindre, car les salaires y sont plus élevés. **L'industrie représente 17% des emplois marchands de m2A, mais répartit 22% de la masse salariale.**

A savoir

Les données de l'URSSAF ne comprennent que les postes tenus par des salariés du secteur marchand (employés par des entreprises cotisant au régime général de la sécurité sociale). Les agents des fonctions publiques et les indépendants ne sont donc pas concernés par les données analysées dans

Les sources

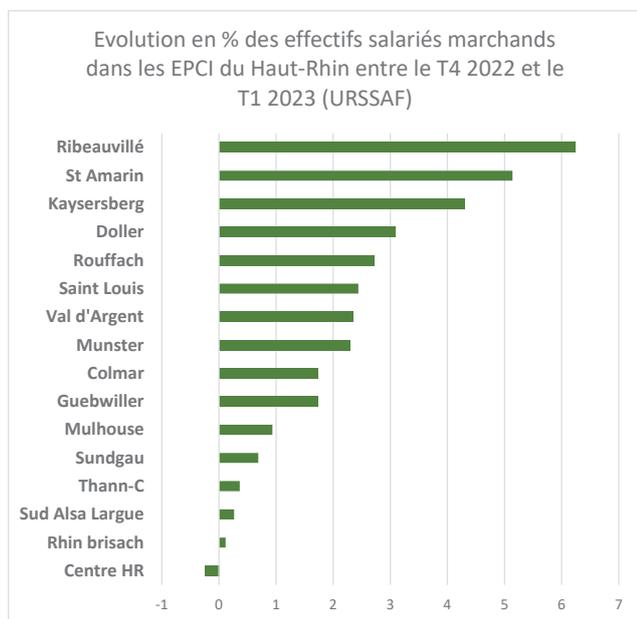
Comme d'habitude, les données concernant les emplois et les établissements, issues de l'URSSAF, doivent être considérées comme provisoires. Elles sont susceptibles d'évoluer à la marge en fonction des corrections apportées par les services de l'URSSAF.

■	Les évolutions des effectifs salariés	5
●	Dans les EPCI du Haut-Rhin	5
●	Par rapport à d'autres niveaux spatiaux	5
■	L'évolution des effectifs salariés dans m2A	6
●	Deux caractéristiques locales	6
●	Le rebond a eu lieu en 2022	6
●	Les évolutions sectorielles	6
■	Détail des évolutions sectorielles	7
●	Dans l'industrie	7
●	Dans le BTP	7
●	Dans le commerce	7
●	Dans les services marchands	8
●	Dans les services collectifs	8
●	Dans l'intérim.	8
■	L'évolution des établissements	9
●	Dans les EPCI du Haut-Rhin	9
●	Dans m2A	9
■	L'évolution de la masse salariale	10
●	Dans les EPCI du Haut-Rhin	10
●	Dans m2A	10
■	Tableau de synthèse	11

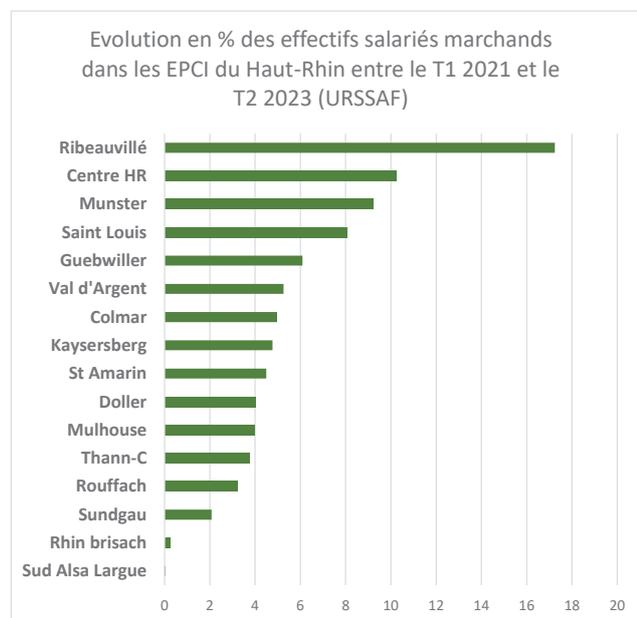
LES EVOLUTIONS DES EFFECTIFS SALARIÉS

Dans les EPCI du Haut-Rhin

Le 1^{er} semestre 2023 a vu l'emploi salarié croître dans quasiment tous les EPCI. La baisse des effectifs du Centre du Haut-Rhin est tout à fait marginale.

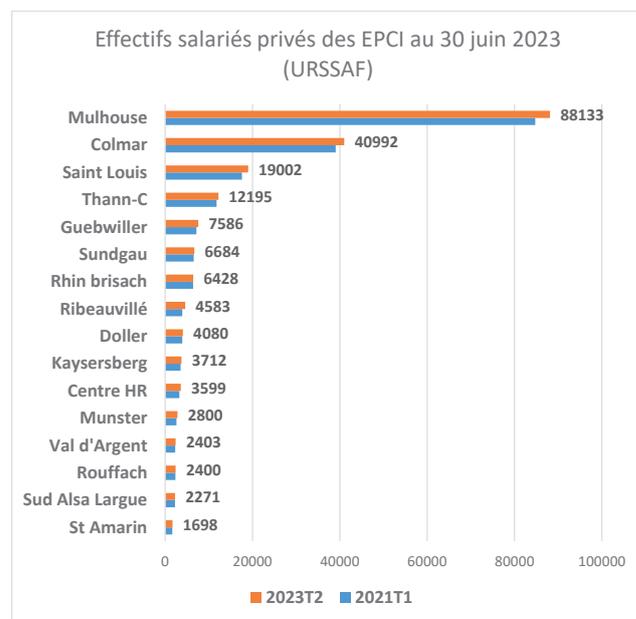


Cette dynamique est continue depuis le début de l'année 2021 : aucun EPCI n'a perdu d'emplois salariés sur la période.



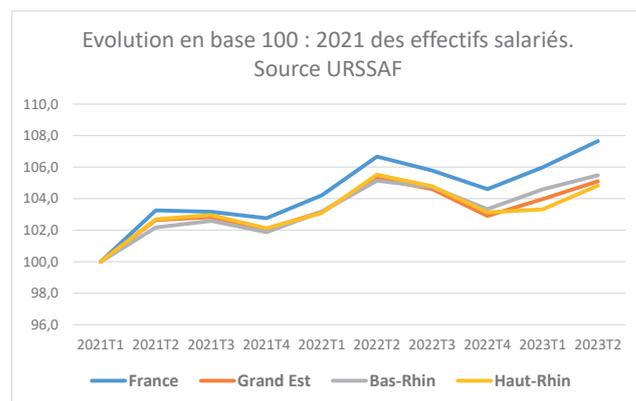
Dans la situation la moins favorable, l'emploi est stable depuis 2021, cas des communautés de communes Rhin-Brisach et Sud Alsace Largue. Rappelons cependant que les territoires «résidentiels» avaient perdu relativement peu d'emplois au plus fort de la crise sanitaire, ils en gagnent donc peu.

Certains EPCI se distinguent avec des croissances de l'emploi très fortes : Ribeauvillé, Saint Louis, Munster, Centre du Haut-Rhin. Des territoires qui étaient à la peine ces dernières années retrouvent une dynamique : Val d'argent, Saint Amarin, qui gagnent autour de 4,5/5 % d'emploi depuis le début 2021.



Par rapport à d'autres niveaux spatiaux

La dynamique, quoique positive, reste faible, plus faible que celle constatée au niveau national.



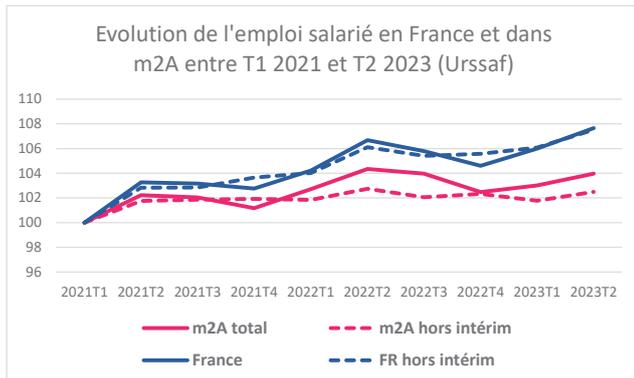
La croissance de l'emploi est de 4,8% dans le Haut-Rhin depuis le 1^{er} trimestre 2021, elle s'établit à 7,7% en France. Elle est également plus faible que celle du Bas-Rhin (5,5%), mais elle «re-colle» plus ou moins avec la croissance régionale (5,1%) grâce à un sursaut au 2nd trimestre 2023.

M2A : EVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS

Deux caractéristiques locales

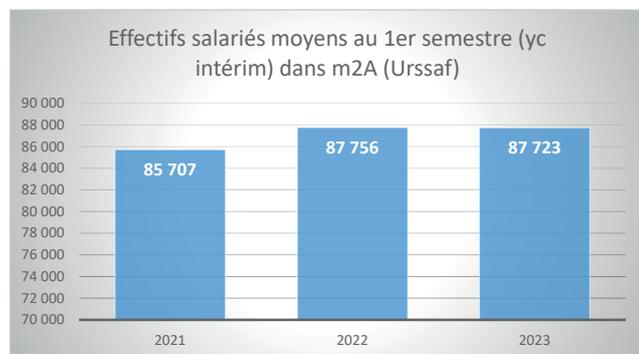
■ La première caractéristique de l'économie locale est d'avoir une croissance des effectifs salariés bien plus faible qu'au plan national : 4% contre 7,7% en France.

■ La seconde caractéristique locale est que la croissance est toujours portée par l'intérim. Hors effectifs intérimaires, la croissance locale n'est que de 2,5%, pour 7,5% en France. Le territoire renoue avec ses mauvaises habitudes qui consistent à privilégier les formes précaires d'emploi.



Le rebond a eu lieu en 2022

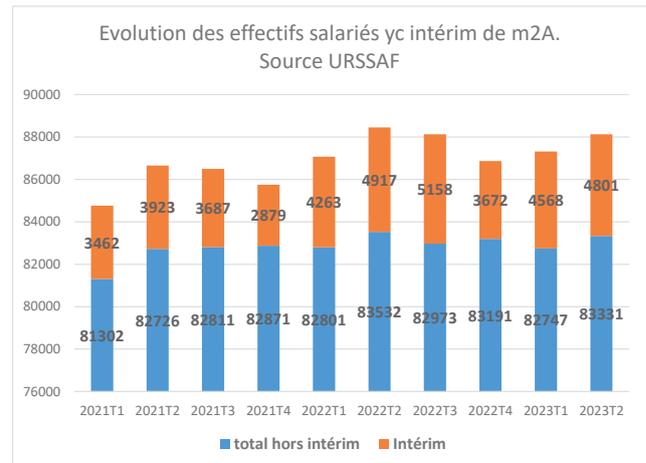
Les effectifs moyens au 1^{er} semestre de chaque année montre que le rebond a eu lieu en 2022.



Au 1^{er} semestre 2023 l'emploi est stable par rapport au 1^{er} semestre 2022.

Au 1^{er} semestre 2022, l'emploi avait été porté par une forte progression des effectifs, aussi bien dans l'intérim que dans les autres secteurs, tout particulièrement au 2^{ème} trimestre.

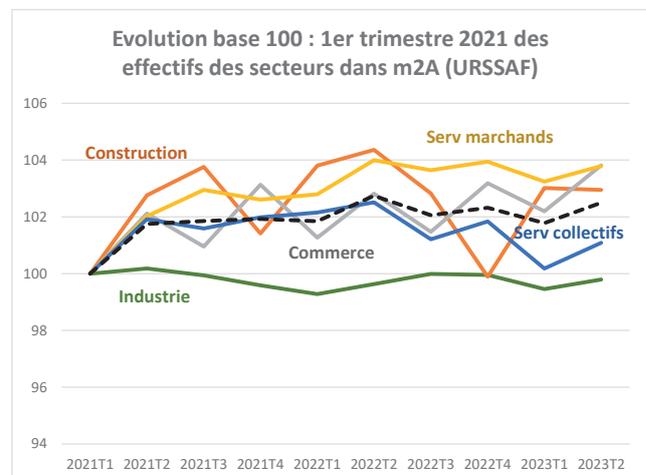
Au 2^{ème} trimestre 2023, on assiste bien à une remontée de l'emploi et de l'emploi intérimaire, mais sans atteindre le niveau de l'année précédente.



Les évolutions sectorielles

Les évolutions sectorielles sont très contrastées

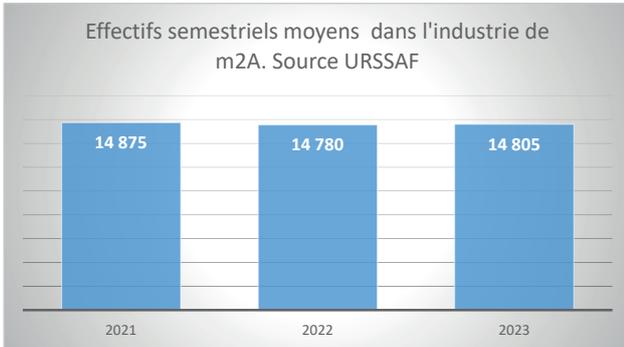
- L'évolution des effectifs du BTP est très erratique
- de même que l'évolution des effectifs du commerce qui finissent cependant le 2nd trimestre 2023 en forte croissance (+4% par rapport à 2021).
- Depuis le milieu de l'année 2022, les effectifs des services collectifs sont orientés à la baisse.
- Par contre les services marchands sont globalement orientés à la hausse, les effectifs croissent de 4% depuis 2021.
- Et, surprise, les effectifs industriels sont globalement stables depuis 2021.



M2A DETAIL DES EVOLUTIONS SECTORIELLES

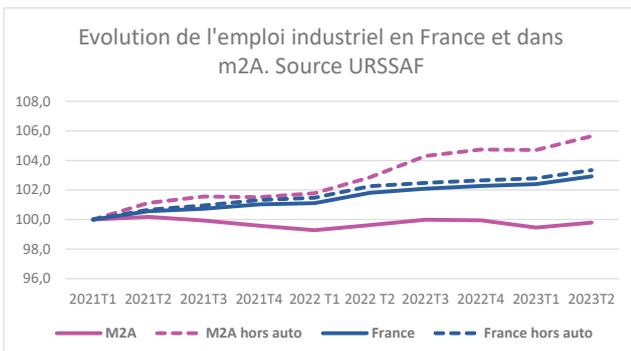
Dans l'industrie

Sur la période 2021/2023 **seule l'industrie automobile perd des emplois** (-586). Les effectifs de cette branche ne s'élèvent plus qu'à 4 436 emplois. Les effectifs sont quasi-stables dans la fabrication d'équipements électriques ; ils sont croissants dans toutes les autres branches.



Les effectifs moyens des 1^{er} semestres depuis 2021 montrent bien, toutes branches confondues, la quasi-stabilité des effectifs. Avec des gains assez nets (plus de 100 emplois) dans les industries agroalimentaires, la chimie, la fabrication de machines et équipements. Ces gains en emploi permettent donc de presque compenser les pertes d'emploi de l'industrie automobile.

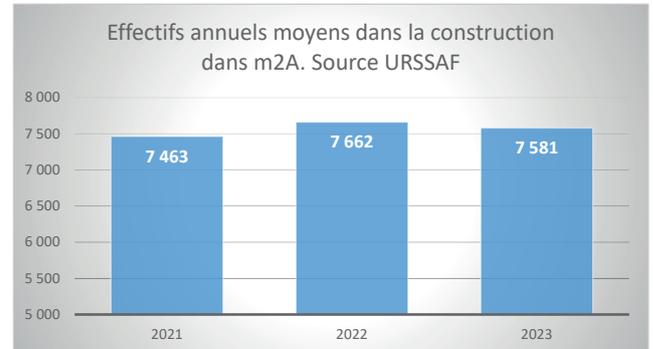
Globalement, la performance locale est moindre que celle constatée au plan national, où la croissance des emplois industriels est de 2,9%.



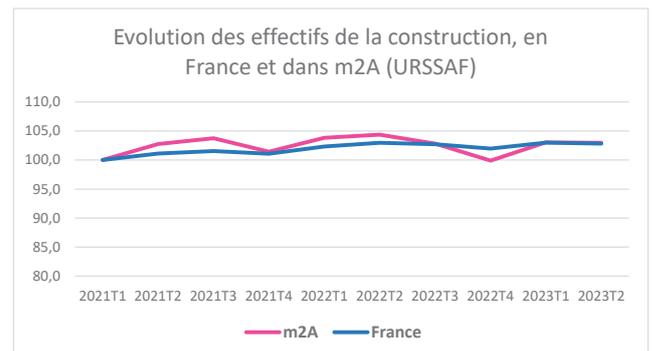
Toutefois, si on raisonne hors industrie automobile (qui perd localement beaucoup plus d'emplois qu'au plan national), alors il ressort que la croissance des effectifs industriels est localement de 5,6%, pour 3,3% au plan national. **L'industrie locale est donc bien orientée...** n'était (comme d'habitude), l'industrie automobile.

Dans le BTP

Les gains d'effectifs depuis le début 2021 sont de 2,9%. Fin juin 2023, les effectifs du secteur s'élèvent à 7 578 postes. On constate toutefois une petite érosion au 1^{er} semestre 2023 par rapport au 1^{er} semestre 2022.

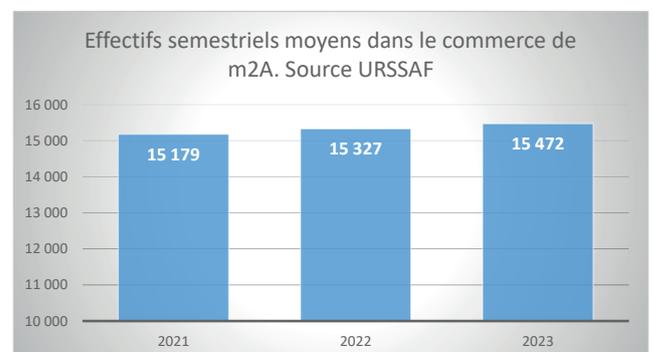


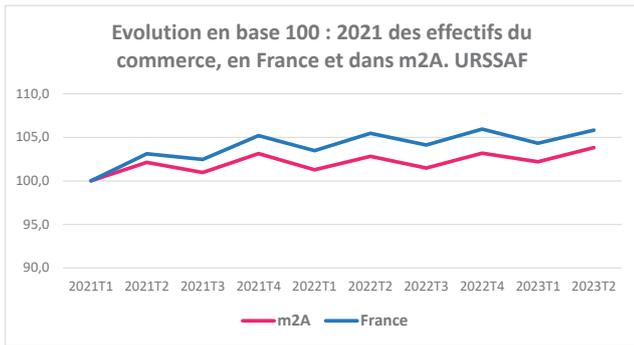
Espérons que la chute des marchés immobiliers n'entamera pas ces bons résultats. Pour l'heure, le secteur a une croissance très légèrement supérieure à la croissance nationale (+0.1%).



Dans le commerce

Fin juin 2023, 573 emplois ont été recréés depuis le 1^{er} trimestre 2021. Soit une croissance de 3,8%. Il faut cependant préciser qu'en 2021, le secteur était au creux de la vague suite aux confinements.

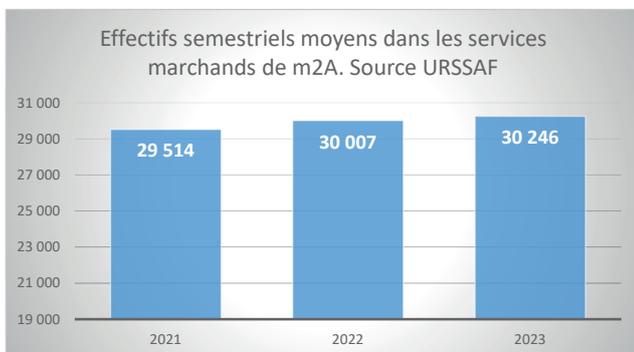




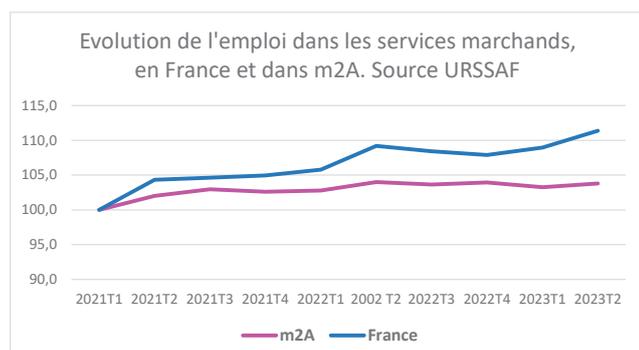
De fait, la croissance locale est relativement faible puisqu'elle est de 5,8% au plan national. Les spécialisations locales (commerce d'habillement, équipement de la maison) ne laissent pas espérer de fortes croissances des effectifs à l'avenir.

Dans les services marchands

1 100 emplois ont été gagnés entre le 1^{er} trimestre 2021 et le second semestre 2023. Avec des progressions particulièrement fortes dans l'hôtellerie-restauration (+717), les activités juridiques, de conseil (+154, les autres activités scientifiques et techniques (+151) ou les autres activités de services (orientées particuliers). On ne trouve de fortes pertes que dans l'édition/audiovisuel (-102) et le transport-entreposage (-90 postes).

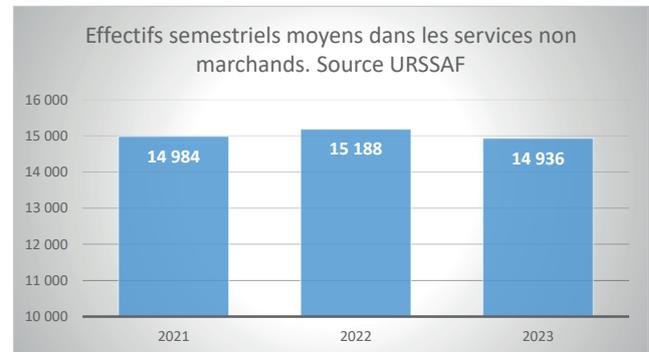


Le solde est donc positif, avec une croissance des effectifs de 1^{er} semestre en 1^{er} semestre. Cette croissance (3,8%) est cependant nettement plus faible qu'au plan national où elle atteint 11,4%.

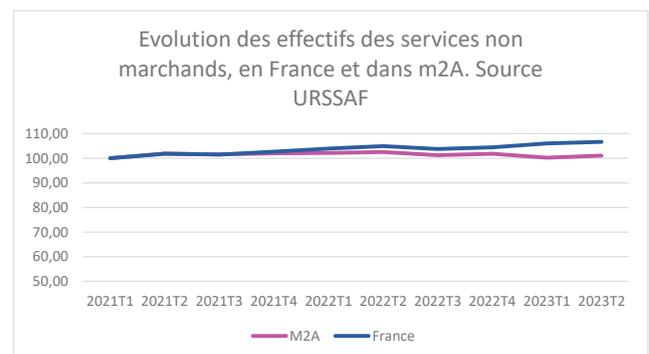


Dans les services collectifs

Sur la période 2021/2023, les effectifs sont pratiquement stables. A une croissance en 2022 a succédé un reflux en 2023. Au final, le gain n'est que de 152 postes.

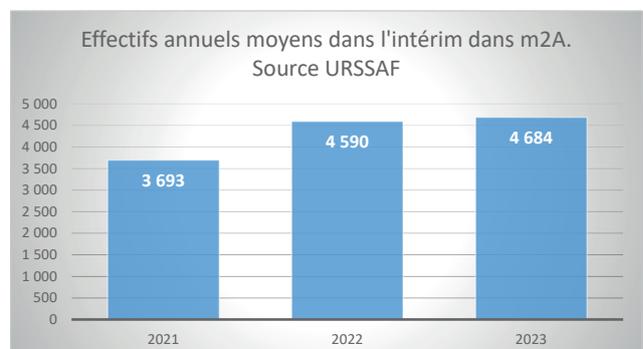


Comparativement au plan national, cette croissance est très modeste : 1% contre 6,6% en France.



Dans l'intérim

On assiste à une très forte croissance des effectifs (très déprimés par la crise sanitaire en 2020) : +1 339 postes. Cette croissance a pour l'essentiel eu lieu au cours de l'année 2022.



Elle est beaucoup plus marquée localement qu'au plan national : elle s'établit à 39% dans m2A pour une croissance de seulement 11% en France.

L'ÉVOLUTION DES ÉTABLISSEMENTS

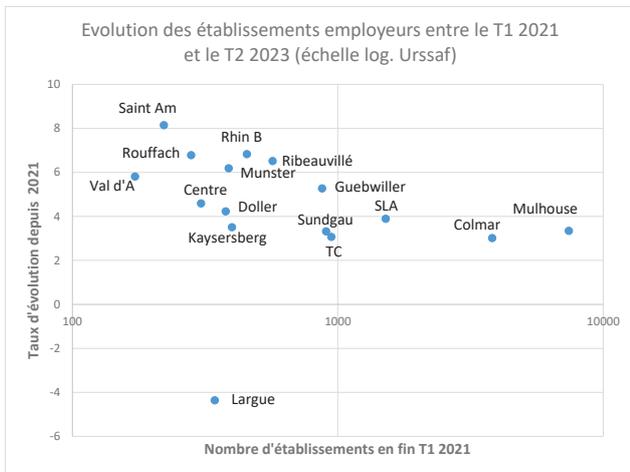
Dans les EPCI du Haut-Rhin

D'une manière générale (et paradoxale) la crise sanitaire a été l'occasion d'un «boom» des créations d'entreprises¹.

Aucun EPCI n'y échappe, sauf la Communauté de communes Sud Alsace Largue qui a perdu 5 établissements entre le 1^{er} trimestre 2021 et juin 2023.

A l'échelle du département, on est passé de 18 980 établissements employeurs à 19 688 soit **708 établissements additionnels**.

Les évolutions du nombre d'établissements sont toutefois très variables d'une intercommunalité à l'autre.



Une grande partie des EPCI ont connu une croissance comprise entre 2 et 6% du nombre de leurs établissements employeurs.

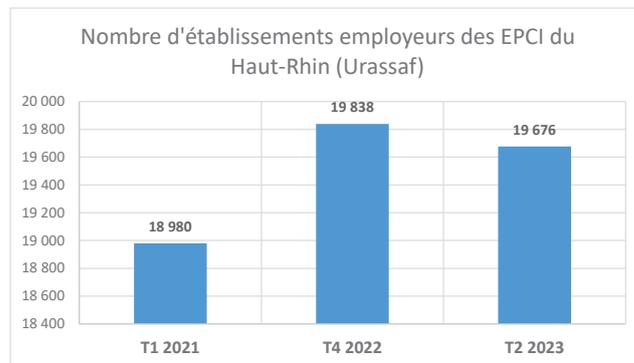
Certains font mieux : Saint Amarin, Rouffach, Rhin-Brisach, Munster et Ribeauvillé ont une croissance supérieure à 6%. Sans qu'il soit possible d'établir un lien statistique entre le nombre d'établissements en 2021 et le taux de croissance de ces établissements. Des territoires peu dotés comme la vallée de Saint Amarin (221 établissements employeurs) peuvent ainsi avoir connu une très forte croissance (8,1%) du nombre d'établissements.

A l'inverse, les agglomérations de Saint Louis, Colmar et Mulhouse qui avaient un grand nombre d'établissements figurent parmi les territoires en croissance modeste : moins de 4%.

La crise sanitaire a peut-être révélé des besoins non satisfaits dans certains «petits» territoires. Cet indicateur reste à surveiller car, début 2023, en France, les cessations d'activité ont retrouvé leur niveau de 2019.

1) qui s'explique en partie par le fait que des entreprises fragiles ont été maintenues en vie grâce au prêt garanti par l'Etat et par les créations d'établissements

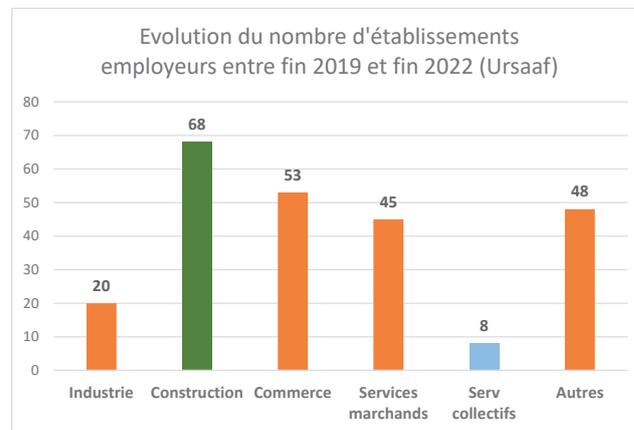
Le Haut-Rhin n'y échappe pas. Entre la fin de l'année 2022 et la fin du 1^{er} semestre 2023, 162 établissements employeurs ont disparu.



Il est malheureusement à craindre que le mouvement s'amplifie au cours des trimestres à venir, restriction du pouvoir d'achat d'une partie de la population (impact sur le commerce...), restriction d'accès au crédit (impact sur le BTP, les biens d'équipement...) obligent.

Dans m2A

Le mouvement est semblable à celui de l'ensemble du département. De 2021 à 2023, on compte 249 établissements employeurs de plus.



C'est dans le secteur du BTP, dont la dynamique ne s'est pas démentie, même pendant la crise sanitaire, que l'on trouve la plus forte croissance du nombre d'établissements. Même l'industrie qui était plutôt en repli ces dernières années connaît une croissance du nombre d'entreprises.

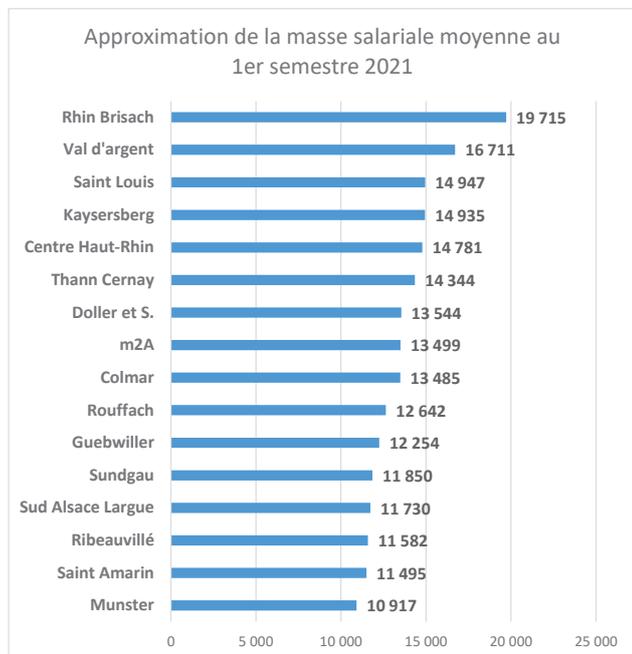
Mais, comme dans le reste du département, l'agglomération a perdu des établissements (22) dans tous les secteurs, sauf l'industrie et les services marchands entre la fin 2022 et juin 2023.

Il y a donc un mouvement de repli, léger pour l'heure, mais qui pourrait s'accroître dans les mois qui viennent.

LA MASSE SALARIALE ET SES EVOLUTIONS

Dans les EPCI du Haut-Rhin

On peut tout d'abord noter **une très forte dispersion de la masse salariale semestrielle dans les intercommunalités du Haut-Rhin.**



Cette approximation donne un voir un écart de 1 à 1,8 entre le territoire qui verse les plus fortes rémunérations (Rhin-Brisach) et celui ou elles sont les plus faibles (Munster). Cela s'explique en grande partie probablement par la nature des activités qui s'y déploient : **les emplois industriels sont nettement plus rémunérateurs** que les emplois de services, ne serait-ce que parce qu'ils sont beaucoup plus à temps plein et stables (CDI).

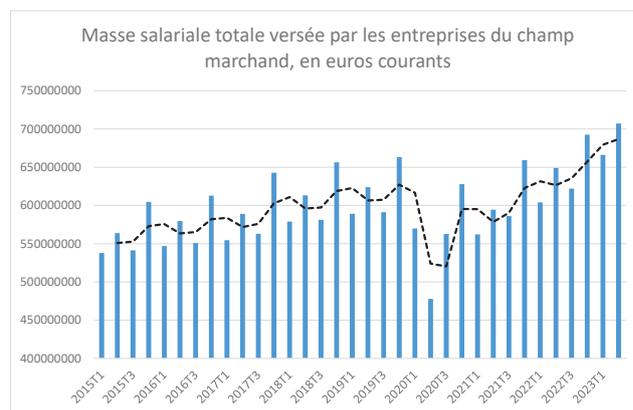
Dans le cas de la communauté de communes Rhin-Brisach, on trouve non seulement un fort taux d'emploi industriel (58%), mais il est le fait de très grandes entreprises (Constellium...). De plus, la nature des activités industrielles joue un rôle.

Dans la communauté de Saint Amarin, le taux d'emploi industriel est également élevé (30,2%), mais la masse salariale est parmi les plus faibles. Les entreprises du «bois-papier» et du «textile-habillement» n'offrent pas les mêmes salaires que la métallurgie de l'aluminium... De plus, les employeurs y ont probablement un pouvoir de marché supérieur.

La revalorisation des plus bas salaires depuis la reprise de l'inflation (SMIC indexé sur l'inflation), a joué en faveur des territoires où la masse salariale était faible, mais cela ne change pas sensiblement la donne, le classement des EPCI n'évolue que peu.

Dans m2A

La progression de la masse salariale est forte depuis le 2^{ème} semestre 2022. Les effectifs étant en léger recul par rapport au 1^{er} semestre 2022, on en conclut que les salaires ont augmenté. Leur progression se poursuit au 1^{er} semestre 2023, en croissance de 4,5% par rapport au 2^{ème} semestre 2022. La masse salariale versée les 6 premiers mois de l'année s'élève à 1,37 Mds d'euro.



La progression la plus forte a eu lieu dans les services, ce qui s'explique par des niveaux de salaire plus bas. Les services pèsent 51% de l'emploi pour 47% de la masse salariale, l'industrie représente 17% de l'emploi mais 22% de la masse salariale versée...

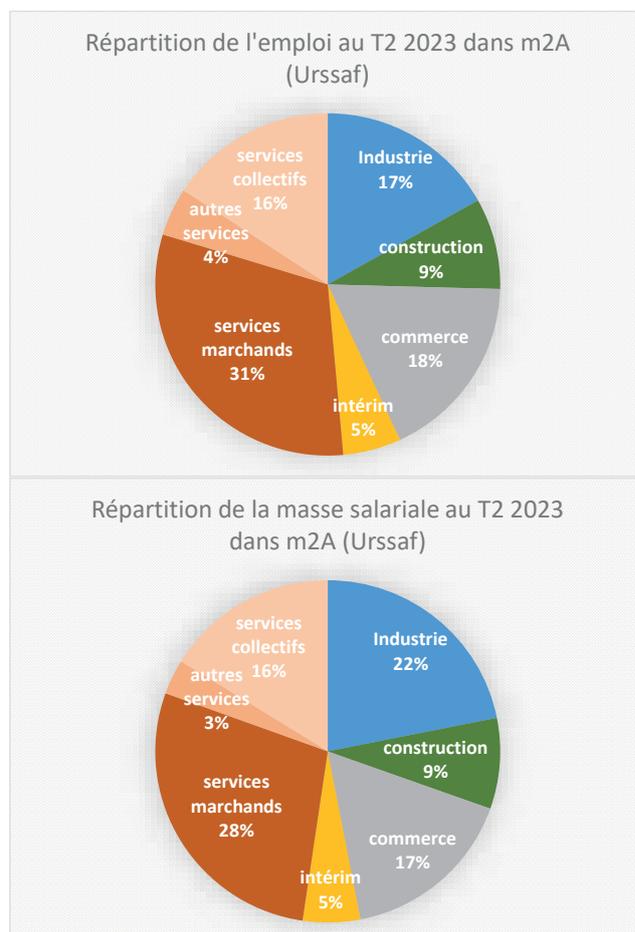


Tableau de synthèse des données présentées

Intercommunalité	Effectifs salariés	Tx de croissance		Nombre d'établissements	Evolution (en volume)		Masse salariale	Evolution
	T2 2023	T1 2021/T2 2023 en %	T 4 2022/T2 2023 en %	T2 2023	T1 2021/T2 2023	T 4 2022/T2 2023	T2 2023	S1 2022/ S1 2023 en %
Thann Cernay	12 195	3,8	2,6	974	24	-2	99 474 873	11,4
Sud Alsace Largue	2 271	0,0	0,5	329	-5	-10	15 396 686	9,3
Rhin Brisach	6 428	0,3	0,3	485	31	-7	74 057 357	12,1
Sundgau	6 684	2,1	1,2	933	25	-13	45 125 332	6,2
Saint Louis	19 002	8,1	4,2	1 574	65	-10	165 031 182	15,2
Saint Amarin	1 698	4,5	5,7	239	10	5	11 478 088	9,0
Val d'argent	2 403	5,3	-0,2	182	15	-7	21 759 214	11,8
Centre Haut-Rhin	3 599	10,2	0,9	319	7	4	31 485 426	19,2
Rouffach	2 400	3,2	1,6	299	18	3	18 909 416	12,4
Kaysersberg	3 712	4,8	-0,1	413	15	-19	32 276 936	7,7
Guebwiller	7 586	6,1	2,4	919	44	-2	53 245 444	11,0
Ribeauvillé	4 583	17,2	-0,2	605	44	-31	34 156 564	27,3
Munster	2 800	9,2	0,6	412	23	-1	18 073 441	14,6
Doller et S.	4 080	4,0	1,3	394	15	-2	30 857 943	8,2
Colmar	40 992	5,0	1,3	3 930	128	-48	323 627 510	12,3
m2A	88 133	4,0	1,5	7 669	249	-22	684 071 316	12,5
Dont industrie	14 830	-0,2	-0,2	516	20	14	154 654 596	11,5
dont BTP	7 578	2,9	3,1	962	68	-11	60 625 445	8,2
commerce	15 593	3,8	0,6	1 853	53	-8	116 916 893	12,7
services marchands	30 327	3,8	-0,1	2 709	45	7	199 316 070	15,5
services collectifs	15 004	1,1	-0,7	796	8	-11	114 513 688	25,2
intérim	4 801	38,7	30,8	137	7	-8	38 044 624	55,1

Source URSSAF



Retrouvez tous les bilans des années antérieures sur www.afut@sud-alsace.org

Afut 
agence de fabrique
urbaine et territoriale
SUD-ALSACE

CONTACT

Afut Sud-Alsace
33 avenue de Colmar
68200 MULHOUSE
www.afut-sudalsace.org

Direction de la publication
Viviane BEGOC, directrice de l'Agence

Rédaction
Didier Taverne
Didier.taverne@afut-sudalsace.org

Octobre 2023

Toute reproduction autorisée avec mention précise de la source et référence exacte.